



INFORME DE AVANCE

COMUNICACIÓN DE INVOLUCRAMIENTO (COE)

“We make living by what we get, but we make a life by what we give.”

Winston Churchill



ADEBA
Asociación de
Bancos Argentinos

2023



Índice

Nuestros bancos asociados	4
ADEBA, misión y objetivos	5
Carta del presidente.....	6
Finanzas Sostenibles	7
Protocolo de Finanzas Sostenibles de Argentina	7
Red de Banca y Finanzas Sostenibles	8
Red de Iniciativas de Finanzas Sostenibles de Latinoamérica y el Caribe.....	8
Inclusión Financiera	8
Iniciativa Dinero Digital en Argentina (IDDA).....	9
Relevamiento de medios de pago	9
Equidad de género	9
Educación Financiera	10
Semana mundial de las inversoras y los inversores 2022 / 2023	10
Cimientos	11
Premios ADEBA	11
Prevención de lavado de activos y financiamiento al terrorismo	12
Sociedad	13
Consejo Nacional del Empleo, la Productividad y el Salario Mínimo Vital y Móvil.....	13
Trabajo	13



Convenio con la Procuración General de la Provincia de Buenos Aires.....	14
Consejo Económico y Social de la Ciudad de Buenos Aires – CESBA.....	14
Foro de Habitantes a Ciudadanos	15
Programas para la educación	15
Conclusiones	17



Nuestros bancos asociados





ADEBA, misión y objetivos

ADEBA fue creada en el año 1972, como una asociación de bancos de capital nacional por iniciativa de los bancos locales, en el entendimiento que un sistema bancario moderno y vigoroso constituye un factor indispensable para el despliegue de una estrategia de crecimiento.

su misión es promover el desarrollo sostenible del país, de la Banca Nacional, con inclusión financiera, en un contexto de competencia en igualdad de condiciones, y observando e impulsando las mejores prácticas locales e internacionales.

Para cumplir con la misión de ADEBA, se fijaron objetivos concretos, entre los que se destacan:

- Aumento del grado de bancarización del país de forma inclusiva y sostenible.
- Gestión prudente y eficiente de las entidades financieras
- Más servicios financieros de calidad personas y empresas
- Mejores oportunidades laborales para los trabajadores bancarios
- Llegar con servicios financieros a los sectores no bancarizados
- Competencia entre los distintos bancos y con otros proveedores de servicios financieros
- La adopción de las buenas prácticas y estándares internacionales en la gestión de las entidades,
- Una relación franca y abierta con los reguladores y supervisores
- Integración al sistema financiero internacional

Durante estos más de 50 años ADEBA ha representado a las principales entidades financieras de capital nacional



Carta del presidente

H.E. António Guterres
Secretario General Naciones Unidas
New York, NY 10017 USA

Estimado Sr. Secretario General

Desde que la Asociación de Bancos Argentinos ha tomado la decisión estratégica de sumarse a la Red Argentina de Pacto Global, respalda al Pacto Mundial de la Organización de las Naciones Unidas y a sus principios en las áreas de derechos humanos, estándares laborales, medioambiente y anticorrupción, habiéndose reforzado este compromiso participando de la Mesa Directiva de la Red Argentina de Pacto Global.

En el presente informe se destacan las principales acciones llevadas a cabo en relación con los principios del Pacto Global de Naciones Unidas.

Asimismo, a través de la presente, ADEBA ratifica su compromiso de colaborar con la difusión de los Principios del Pacto Global entre sus bancos asociados, procurando desarrollar y profundizar estos principios dentro de nuestra esfera de influencia.

Cordialmente

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "J. Bolzico".

Javier Bolzico

Presidente



Finanzas Sostenibles

El compromiso con la sostenibilidad es uno de los ejes claves en la gestión de ADEBA, entendiendo la importancia transversal de sus impactos, tanto en el orden económico y social como ambiental. Desde ADEBA somos conscientes de la importancia de la banca en la construcción de herramientas para la creación de valor con el foco en los objetivos de desarrollo sostenible.

Resulta de insoslayable valor la contribución de la banca en la Agenda 2030 propuesta por el Acuerdo de París. En este sentido, se entiende fundamental impulsar acciones tendientes al resguardo del medio ambiente, adecuado uso de recursos y con impacto social a los fines de lograr una mayor inclusión financiera. Uno de los pilares fundamentales es la educación financiera para promover el acceso y uso de los servicios financieros.

La banca tiene un lugar privilegiado, por lo que es posible abarcar acciones desde la inclusión financiera como un elemento facilitador de la movilidad social, como así también estimular un desarrollo responsable, desde su rol de proveedor del crédito.

Protocolo de Finanzas Sostenibles de Argentina

ADEBA es miembro del Protocolo de Finanzas Sostenibles de los Bancos de Argentina, como testigo de honor, acompañando a las entidades en el camino para incorporar y profundizar la sostenibilidad en el quehacer diario, tanto internamente como hacia sus clientes y grupos de interés.

En este camino, se participa activamente en el desarrollo y profundización del trabajo en forma conjunta, siendo Miembro de la Mesa de Coordinación del Protocolo de Finanzas Sostenibles. Asimismo, resulta estratégica la participación en las distintas comisiones de trabajo conformadas en el seno del Protocolo.

Se logró la adhesión de nuevos miembros entre nuestras entidades asociadas, con lo que la cantidad de entidades adheridas al Protocolo de Finanzas Sostenibles alcanzó el 58% sobre el total de bancos asociados a ADEBA, que representan el 93% sobre el total de Activos y el 97% sobre el total de Préstamos de los bancos asociados. De esta manera, queda de relieve el compromiso de los bancos asociados, contribuyendo con el impacto ambiental y social positivo que se promueve desde la tarea de concientización mediante la transmisión de la importancia del compromiso con la sostenibilidad.

Se apoyó a las comisiones que trabajan en el seno del protocolo, habiéndose acompañado la presentación de la Guía para la Implementación de un Sistema de Análisis de Riesgos Ambientales y Sociales en entidades bancarias (SARAS), que se desarrolló con la coordinación de la Comisión Ambiental y Social, y es el resultado de un proceso colaborativo entre las entidades participantes. También se presentó un documento con lineamientos para un primer abordaje al cambio climático.



En el marco del protocolo se abordó también la problemática de inclusión y diversidad con enfoque en género, como la mira en la reducción de las brechas existentes en materia de financiamiento y empoderamiento de la mujer. Como resultado del análisis e intercambio entre las entidades, se presentó una Guía de Recomendaciones sobre Perspectiva de Género en la Industria Financiera, incluyendo métricas y objetivos, planes de desarrollo y capacitaciones, además de una Taxonomía de empresas lideradas por Mujeres basada en criterios de Propiedad y Control.

A efectos de la sensibilización y educación específicamente orientado al análisis de riesgos ambientales y sociales se realizaron producciones en videos para introducir el tema en la comunidad y ejemplificar un caso concreto que evidencie los riesgos que contenemos con un SARAS y las oportunidades de negocios que surgen para ello.

Red de Banca y Finanzas Sostenibles

Adicionalmente, y en el marco de los compromisos asumidos, ADEBA participó en la elaboración del informe de avance en materia de finanzas sostenibles de la SBFN, Red de Banca y Finanzas Sostenibles por sus siglas en inglés ("*Sustainable Banking and Finance Network*").

Red de Iniciativas de Finanzas Sostenibles de Latinoamérica y el Caribe

Como parte integrante del Protocolo de Finanzas Sostenibles de Argentina, ADEBA se encuentra participando de las gestiones para la creación de una red de dialogo regional con el objetivo de promover la relación y vinculación de los actores financieros de la región a efectos de construir un espacio de colaboración, sinergia y puesta en común de las agendas de las distintas iniciativas creadas con el propósito de que el sector financiero impulse las finanzas sostenibles, contando con una estrategia regional coordinada y alineada entre estas iniciativas los que permitirá unificar esfuerzos y funcionará como catalizador de los distintos proyectos.

Inclusión Financiera

La inclusión financiera se define como el acceso y el uso de los productos y servicios del sistema financiero. La inclusión financiera está directamente asociada con el nivel de ingreso, las habilidades financieras y el bienestar de la población. En la práctica, se verifica que la mayor parte de la población de nuestro país tiene acceso, con costos razonables, a servicios crediticios, opciones de ahorro, medios de pagos y seguros, en entidades formales y reguladas. Sin embargo, el uso de estos productos sigue siendo muy bajo por parte de los usuarios financieros.

En ese marco, la Asociación realiza distintas acciones y propone distintas medidas a efectos de incrementar la inclusión financiera.



Iniciativa Dinero Digital en Argentina (IDDA)

ADEBA lanzó la Iniciativa Dinero Digital en Argentina (IDDA), que propone una serie de medidas coordinadas, con el objetivo de promover que el dinero digital desplace al dinero efectivo, aumentando la competitividad de la economía argentina y fomentando la inclusión financiera.

En forma simultánea la iniciativa busca reducir el costo y consecuencias negativas del uso del dinero físico, considerando que el proceso de sustitución será gradual. Estas medidas requieren de una articulación activa entre el sector público y el sector privado y el compromiso de toda la sociedad. Esta iniciativa es abierta a los actores públicos y privados que integran el ecosistema de medios de pagos en Argentina, que incluye a las autoridades nacionales, provinciales y municipales, a los bancos y otros proveedores de sistema de pagos, a los administradores de distintas operaciones financieras, a los usuarios y a la sociedad toda.

Relevamiento de medios de pago

ADEBA, en un trabajo conjunto con la Red de Innovación local (RIL) presentó un relevamiento de medios de pago disponibles para el pago de tasas municipales.

La Red de Innovación Local (RIL) es una asociación civil que trabaja para mejorar las capacidades de gestión de los gobiernos locales, comprometidos con impulsar y acelerar la inclusión financiera en las ciudades de Argentina.

El Informe se inscribe dentro del objetivo de ADEBA de promover el desarrollo sostenible del país y de la banca argentina, con inclusión financiera para poder llegar con servicios financieros a los sectores no bancarizados. El relevamiento elaborado es de alcance nacional e incluye 138 municipios de más de 10.000 habitantes. Busca conocer la disponibilidad de medios de pago electrónicos para afrontar tasas, derechos y tributos, así como también conocer las barreras existentes para su acceso y uso. Una de las principales conclusiones que se desprenden del trabajo es que el uso del efectivo sigue siendo mayoritario, ya que la mitad de los municipios entrevistados estimó una recaudación en efectivo superior al 50%.

Equidad de género

En el marco del trabajo para la igualdad de oportunidades en la industria financiera, se presentaron los resultados del autodiagnóstico sobre la inclusión de la perspectiva de género en las entidades realizado usando una herramienta diseñada por el grupo con la colaboración de la organización alemana de cooperación internacional Sparkassenstiftung. Cabe señalar que esta autoevaluación se realizó con el propósito de conocer el “*status quo*”, mapear las brechas y contar con información para diseñar planes de acción específicos ajustados a la idiosincrasia de la industria y de cada entidad. Los principales hallazgos y oportunidades surgen de un punto de partida bueno, a nivel total la industria se encuentra bastante balanceada, sin embargo, el mayor desafío se observa en los desbalances si se escala a nivel jerárquico o se observan actividades



específicas. Sin embargo, todas las entidades relevadas tienen en consideración la perspectiva de género y en mayor o menor medida cuentan con estrategias tendientes hacia la equidad, aunque no de manera transversal.

Se participó en el análisis de las propuestas presentadas por el BCRA en cuanto a la adopción de medidas respecto a las disposiciones del artículo 12 de la Ley número 26.743 sobre Identidad de género, en colaboración con las comisiones de Cumplimiento, Asuntos Legales y de Riesgos como así también con aquellos grupos vinculados a los aspectos de negocio.

También ADEBA prestó colaboración con estudio ejecutado por la Sparkassenstiftung sobre la identificación de las barreras a la participación de mujeres en posiciones de dirección y/o liderazgo dentro de instituciones financieras en el marco de un proyecto regional en Sudamérica referido a la mejora del acceso sustentable a servicios financieros a través del fortalecimiento de estructuras de capacitación y de redes financieras.

La equidad de género se refiere a la igualdad de oportunidades en este caso en el ámbito laboral, en ese marco, en ADEBA orienta su trabajo de tal manera de proveer herramientas que permitan catalizar la participación de las mujeres y para lo que se realizaron actividades que abordaron la implementación de programas de mentoreo en las entidades financieras. Para esta ocasión se contó con la colaboración de distintas instituciones tales como el IFC International Finance Corporation, del Banco Mundial y el Instituto para la Integración de América Latina y el Caribe. También se abordaron cuestiones referidas al networking, puesto que la construcción de redes de mujeres en el ámbito laboral es crucial para abordar desafíos específicos que enfrentan las mujeres en el mundo laboral y para aprovechar las oportunidades de crecimiento y desarrollo profesional. Es una herramienta que fomenta el empoderamiento, la mentoría, el desarrollo de habilidades y la promoción de la igualdad de género.

Finalmente, cabe mencionar que ADEBA participa de las discusiones en el ámbito de la Comisión Tripartita para la Igualdad de Oportunidades -Género que es una mesa de diálogo social tripartito integrada por los actores del mundo del trabajo: Sindicatos, Empleadores y Estado. Tiene como objetivo fundamental promover el consenso y la participación de los interlocutores del mundo laboral. Este espacio cuenta con diversos ámbitos, entre los que se destacan, las Subcomisiones de Diversidad, Cuidados y Violencia laboral.

Educación Financiera

Semana mundial de las inversoras y los inversores 2022 / 2023

Como todos los años, ADEBA estuvo presente para la semana mundial del inversor, colaborando para desarrollar contenido digital para impulsar la educación financiera en diferentes ámbitos. En el año 2022, se hizo hincapié en la prevención del fraude cuando se usan los productos y servicios financieros. En el 2023, el foco estuvo puesto en las finanzas sostenibles.

En ambas ediciones, se desarrollaron distintos videos para que los usuarios se capaciten. El contenido preparado se puso a disposición en la Semana de las Inversoras y los Inversores. La



CNV, ADEBA y Phronencial, que es nuestro socio en la preparación de contenido y edición del material, evaluamos como muy satisfactoria la experiencia.

Cimientos

ADEBA reconoce a la educación financiera como una herramienta fundamental para que la sociedad conozca y, así también, incremente el uso de los servicios y productos financieros. La educación financiera es clave para lograr una verdadera inclusión financiera y social.

La Asociación ha realizado diferentes acciones en pos de una mejora en la educación financiera, en todos los sectores de la población, pero los esfuerzos son mayores en la población más vulnerable y de menor rango etario. En este sentido, ADEBA se encuentra desarrollando una plataforma de educación financiera libre y gratuita para todos los usuarios.

En ese sentido, ADEBA siguió apoyando a la ONG Cimientos en 2022 y 2023. De esta manera, ADEBA continuó realizando aportes para jóvenes de bajos recursos que necesitan colaboración para lograr finalizar la escuela secundaria. También colaboró con conocimientos técnico en diversos programas que realiza Cimientos.

Premios ADEBA

La misión de ADEBA es promover el desarrollo sostenible del país y de la banca argentina, con inclusión financiera, en un contexto de competencia en igualdad de condiciones y observando las buenas prácticas, aprovechando todos los avances tecnológicos que se desarrollen.

En el marco de esta misión, se volvió a lanzar el Premio ADEBA 2023/24. En esta edición, la temática del concurso académico fue “Inteligencia artificial en la banca”.

ADEBA invitó a participar a personas con conocimientos y experiencias en áreas vinculadas a las finanzas y la tecnología, que consideren puedan aportar ideas y propuestas que potencien al sistema bancario. El objetivo del Premio es que los concursantes aporten ideas y propuestas para la aplicación de inteligencia artificial (IA) en el sistema bancario, para potenciar su prestación de productos y servicios. Las propuestas pueden referirse a uno o varios aspectos que involucra la operatoria bancaria, entre ellos atención al cliente, detección de fraudes, análisis crediticios, productos y servicios que los bancos ofrecen, la automatización de procesos en el ámbito bancario.

Los participantes del concurso deberán realizar un aporte que debería ser factible de implementarse en la operatoria de las entidades financieras de Argentina mediante inteligencia artificial. Vale señalar que todos los proyectos deberán contemplar los aspectos vinculados a la protección de la privacidad de los datos de los clientes y seguridad.

La inteligencia artificial hace tiempo que dejó de ser un concepto futurista; es una herramienta real que se está convirtiendo en una importante aliada para las empresas y que está



reformulando la manera en la que consumimos, trabajamos, producimos y hacemos negocios. Entre otras cosas, la inteligencia artificial se destaca por su capacidad para procesar y analizar enormes cantidades de datos de manera mucho más rápida y precisa que cualquier ser humano. La inteligencia artificial transforma datos sin procesar en información accionable. Además, puede ayudar a automatizar tareas rutinarias que consumen horas hombre, en especial, tareas administrativas como reconocimiento y extracción de texto de facturas, remitos, documentos, contratos, optimización de la gestión de inventario, etc. Esto permite que el capital humano de las empresas se focalice en tareas más estratégicas y de mayor valor agregado a la vez que reduce el potencial de error humano.

En este sentido, los bancos han sido pioneros en desarrollar diferentes herramientas con inteligencia artificial, como puede ser la creación de chatbots para atención al cliente 24/7. Sin embargo, todavía queda mucho espacio para seguir desarrollando tecnologías que puedan mejorar la experiencia de los usuarios del sistema financiero, mejorar los procesos y la seguridad, mitigar los riesgos, o simplemente analizar mejor los datos de los clientes y aumentar la inclusión financiera.

El concurso académico finalizará en noviembre de 2024. El ganador, además de tener la posibilidad de presentar un trabajo frente a las autoridades de ADEBA, obtendrá un premio de \$ 5.000.000 y una beca académica en una prestigiosa universidad internacional.

Prevención de lavado de activos y financiamiento al terrorismo

Cabe destacar que ADEBA continúa con sus temas específicos locales inherentes a la actividad que desarrolla para sus asociados en todo el país. En tal sentido la lucha contra el terrorismo internacional resulta de su interés fundamentalmente en lo referido a la adquisición de capacitación y entrenamiento del personal bancario

En lo que corresponde al ámbito local, ADEBA participó activamente con la Unidad de Información Financiera (UIF) en la actualización de la norma específica para las entidades financieras y cambiarias con el fin de adecuar las obligaciones que las mismas deben cumplir para administrar y mitigar los riesgos de LA/FT, en concordancia con los estándares, las buenas prácticas, guías y pautas internacionales actualmente vigentes, conforme las Recomendaciones emitidas por el GAFI.

Asimismo, ADEBA colaboró en la Evaluación Mutua GAFI sobre el Sistema de prevención del lavado de activos, financiamiento del terrorismo y de la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva de nuestro país. En este marco, interactuó tanto con la Coordinación Nacional Programa para el Combate de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo, como con la UIF, el BCRA y la AFIP.



De igual manera, a mediados de año el Poder Ejecutivo Nacional remitió al Honorable Congreso de la Nación un proyecto de Ley por medio del cual se efectúan modificaciones a la legislación vigente sobre la prevención y represión del lavado de activos, la financiación del terrorismo y el financiamiento de la proliferación de armas de destrucción masiva. Desde un primer momento, la Comisión analizó el articulado para remitirlos a las comisiones del Congreso que analizan la temática.

Sociedad

Consejo Nacional del Empleo, la Productividad y el Salario Mínimo Vital y Móvil

ADEBA continua su participación en este ámbito institucional permanente de diálogo entre representantes de los trabajadores, empleadores, el Estado Nacional y el Consejo Federal del Trabajo en el cual se evalúan temas referidos a las relaciones laborales.

Cabe recordar que parte de las facultades del Consejo son:

- Determinar periódicamente:
 - El salario mínimo, vital y móvil.
 - Los montos mínimos y máximos de la prestación por desempleo, el porcentaje del importe base (importe neto de la mejor remuneración mensual, normal y habitual del trabajador en los seis meses anteriores al cese del contrato de trabajo que dio lugar a la situación de desempleo) para la liquidación correspondiente a los primeros cuatro meses de la prestación por desempleo.
- Aprobar los lineamientos, metodología, pautas y normas para definir una canasta básica de referencia para determinar el salario mínimo, vital y móvil.

En este marco, ADEBA participó activamente de las reuniones del Consejo Nacional y de sus respectivas Comisiones Técnicas ininterrumpidamente desde el origen de este ámbito.

Trabajo

Durante el período 2022/2023 ADEBA participó de innumerables reuniones tanto en el ámbito del Ministerio de Trabajo como en el ámbito privado con la Asociación Bancaria a fin de abordar distintos aspectos de la relación laboral de los colaboradores de las entidades asociadas.

En primer término, y si bien muchas de las entidades asociadas ya contaban con un protocolo contra la violencia de género, ADEBA y la Asociación Bancaria suscribieron un acuerdo contra el acoso y/o violencia de género en el ámbito doméstico donde se plasman mecanismos de colaboración con los trabajadores de las entidades que estén atravesando esta problemática.

Por otro lado, durante todo el ejercicio se mantuvieron conversaciones con la entidad sindical respecto al trabajo remoto de los colaboradores. En este sentido, se concordaron determinados



aspectos de esta modalidad vinculados a la jornada laboral, al derecho a la desconexión, comunicaciones del empleador y tareas de cuidado, como así también se acordó el monto de la compensación por mayores gastos que estipula la Ley.

De igual manera, ADEBA colaboró con la fundación BANCAR en lo que respecta a la formación educativa que lleva adelante para trabajadores bancarios afiliados, apuntando a converger en el Instituto Universitario Bancario que brinde carreras de grado, posgrado, y cursos de formación.

Es importante destacar que “BANCAR la Bancaria” es un espacio institucional que da formación a trabajadores bancarios brindando herramientas que acompañen las transformaciones que se anticipan para el sector, desde una perspectiva de fortalecimiento y preservación de derechos.

Convenio con la Procuración General de la Provincia de Buenos Aires

En abril del año 2022 ADEBA suscribió un Convenio de colaboración con la Procuración General de la Provincia de Buenos Aires con el objeto de establecer un marco general tendiente a desarrollar acciones comunes y coordinadas destinadas a optimizar y fortalecer las capacidades, estrategias, políticas y objetivos de las instituciones, a través de la definición y diseño de canales de comunicación, que permitan un intercambio de información ágil y eficiente. Asimismo, propone la elaboración de estrategias que permitan avanzar en la prevención, así como combatir en forma eficiente las actividades fraudulentas y demás conductas delictivas que afecten al sistema bancario y sus clientes.

En ese marco, en el transcurso del año 2023 se llevó adelante un Programa de formación continua: “Investigación criminal de fraudes bancarios y ciberdelitos”, organizado conjuntamente por el Ministerio Público Fiscal de la Provincia de Buenos Aires, ABA, ADEBA, COELSA y la embajada de los Estados Unidos, el cual contó con una jornada inaugural presencial y 7 encuentros mensuales - todos en formato virtual y gratuito – con expositores especialistas tanto del ámbito público como privado en los que se abordaron distintos aspectos vinculados con la temática, orientados a la capacitación del personal tanto de las entidades como de la Justicia, para conocer e identificar los circuitos que permitan ser efectivos en combatir este tipo de ilícitos como así también en su prevención.

Consejo Económico y Social de la Ciudad de Buenos Aires – CESBA

El Consejo Económico y Social de la Ciudad de Buenos Aires -CESBA- es un ente autónomo de la Ciudad de Buenos Aires que tiene como misión sumar iniciativas conjuntas entre la sociedad civil, el tercer sector, el sector privado y los distintos niveles de gobierno, para acompañar soluciones para problemáticas que afectan a los vecinos y vecinas. Su objetivo es contribuir a la mejora continua de la calidad de vida, promover la igualdad de oportunidades y el acceso a una vida plena.



Su misión y funciones se orientan hacia la generación de un espacio de participación para la promoción de políticas sociales, ya sean de iniciativa gubernamental, de la sociedad civil o del tercer sector, para contribuir a la mejora continua de la calidad de vida de los vecinos realizando un abordaje integral.

Desde ADEBA se continúa impulsando el proyecto de incorporación a los contenidos curriculares obligatorios de talleres sobre inclusión financiera para los estudiantes del nivel secundario, por lo que se trabaja en elaboración del correspondiente informe y recomendación, en el marco de las responsabilidades de este Consejo, a efectos de colaborar en la planificación de políticas públicas.

Foro de Habitantes a Ciudadanos

ADEBA integra el “Foro de Habitantes a Ciudadanos”, el que constituye un espacio de dialogo y búsqueda de consensos donde los intereses sectoriales se articulan con el bien común, integrado por una multiplicidad de organizaciones tales como CREA; ABA; ACDE, ACIERA, ASOCIACION EMPRESARIA ARGENTINA; AMIA; CAME; CGT; CENTRO ISLAMICO; COMISION NACIONAL DE JUSTICIA Y PAZ; CONCIENCIA; CONINAGRO; CONFEDERACIONES RURALES ARGENTINA; CRUP; DIALOGO CIUDADANO; FEDERACION AGRARIA ARGENTINA; FORO DEL SECTOR SOCIAL; IDEA; SRA; UCA; UNION INDUSTRIAL ARGENTINA.

Con la intención de reforzar la participación de todas las entidades que integran el FORO, se mantuvo reuniones especiales con las máximas autoridades de las algunas instituciones, por ejemplo, ABA, IDEA, ACIERA, Centro Islámico, SRA, entre otras.

Entre los principales temas considerados se encuentran:

- Prevención de Adicciones
- Urbanismo y Vivienda Social
- Educación
- Adultos Mayores
- Empleo

Programas para la educación

A través de su fundación, ADEBA participa de distintos programas para apoyar la educación de jóvenes y poblaciones vulnerables, entre los que se destacan:

- Programa Abanderados Argentinos de la Universidad San Andrés. Sus objetivos básicos son:

- i) Recuperar como un ícono nacional a los Abanderados de las Escuelas Argentinas,
- ii) Reparar la injusticia educativa territorial y remediar la desigualdad existente en la distribución de recursos educativos,



iii) Crear incentivos para que todos los estudiantes secundarios de las escuelas públicas y de gestión privada desarrollen hábitos de estudio y vivan en una cultura de la concentración y el esfuerzo, y

iv) Educar para generar la capacidad de liderazgo que requieren las provincias argentinas.

- Fundación Cimientos: Es una organización de la sociedad civil que diseña e implementa programas educativos con la misión de promover la igualdad de oportunidades en las poblaciones más vulnerables y contribuir con la calidad educativa.

- Fundación Pléroma - Programa Empujar: Esta entidad tiene como objetivo potenciar oportunidades laborales capacitando mediante el desarrollo personal y social a jóvenes con deseos de progresar. Para cumplir con su misión desarrolla alguno de estos objetivos: propiciar la cooperación entre empresas vecinas, facilitar la proximidad entre el origen y el destino de los fondos con fines sociales.

- UCEMA: - Programa Plantá Bandera, cuyo objetivo es el fortalecimiento de Becas.

- Fundación Fátima: entidad que brinda un espacio educativo terapéutico para las personas con sordoceguera, incluidas aquellas con limitaciones visuales/auditivas y necesidades múltiples.

- Universidad Torcuato Di Tella: ADEBA colabora con el Fondo de Becas y ayuda Financiera.

- Movimientos sociales - "Manos Obreras y otros": ADEBA colaboró con este movimiento obrero con el fin de brindarles una ayuda.



Conclusiones

El desarrollo sostenible requiere de una visión de largo plazo, en ADEBA somos conscientes de que la organización se encuentra en una posición relevante para impulsarlo.

ADEBA es un espacio de gestión e integración de visiones de distintos actores del quehacer económico y social, en la búsqueda del desarrollo de un sistema financiero eficiente e inclusivo. En ese sentido, ADEBA manifiesta su compromiso para alcanzar el desarrollo sostenible del país a través de la promoción de la inclusión financiera, con mejores oportunidades laborales para los trabajadores bancarios, con una gestión prudente y eficiente, en sana competencia en igualdad de condiciones en un marco de buenas prácticas y transparencia.